



COMUNE DI GAZZO VERONESE
PROVINCIA DI VERONA

N. 107 Reg. Delib.

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017 - INTEGRAZIONE CON RETTIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 81 DEL 16-09-2015

L'anno duemiladiciassette addì tre del mese di novembre alle ore 10:00 nella Sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti disposizioni, vennero oggi convocati i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Negrini Stefano	Sindaco	Presente
Bellani Claudio	Vice Sindaco	Presente
Leardini Veronica	Assessore	Presente
Pizzamiglio Antonella	Assessore	Presente
Rinaldi Alex	Assessore	Presente

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale ABRAM PAOLO

IL PRESIDENTE Stefano Negrini

Premesse le formalità di legge, pone la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

OGGETTO: CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017 - INTEGRAZIONE CON RETTIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 81 DEL 16-09-2015

Il Sindaco propone di approvare la sotto riportata proposta di deliberazione

“LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 56 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 19-04-2013 il quale prevede che:

“ 1. Al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali, attraverso aumenti retributivi stabili possono essere riconosciute le progressioni economiche orizzontali.-

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali rilevate dal sistema di valutazione della performance, secondo le regole stabilite con apposito atto di regolamentazione.

3. Il conseguimento del punteggio massimo nella valutazione per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.-

4. Le progressioni economiche sono riconosciute sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto regioni e Autonomie locali del 31-03-1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza;

- l'art. 34 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie locali del 22-01-2004 con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate di parte stabile;

- l'art. 9 del CCNL del Comparto Regioni – Autonomie locali del 11-04-2008 che prevede ai fini della progressione economica orizzontale il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno ventiquattro mesi;

VISTA la propria deliberazione n. 81 del 16-09-2015 con la quale sono stati approvati i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali e ritenuto opportuno apportare alcune integrazioni, come indicato nell'allegato A);

VISTO il verbale della Delegazione trattante del 13-09-2017;

CONSIDERATO che, al fine di rispettare i limiti imposti dalle regole sulla finanza pubblica, per l'anno 2017 è possibile effettuare la selezione solamente per il personale appartenente alla cat. D;

VISTO il D.P.R. 267/2000;

Acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, rilasciati dal Responsabile del Servizio e dal Responsabile della Ragioneria Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

La proposta viene approvata con voti unanimi favorevoli espressi legalmente.

DELIBERA

DI INTEGRARE per l'anno 2017, i criteri per l'attribuzione al personale dipendente della progressione economica orizzontale, già approvati con propria deliberazione n. 81 del 16-09-2015, come indicato nell'allegato A);

DI STABILIRE che per l'anno 2017 sarà effettuata la selezione solamente per il personale appartenente alla Cat. D.

DI COMUNICARE il presente atto alla R.S.U. e alle Organizzazioni Sindacali.”

Poi,

Il Sindaco propone, al fine di accelerare gli atti successivi, di dichiarare il provvedimento immediatamente eseguibile.

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi favorevoli espressi legalmente,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00.



COMUNE DI GAZZO VERONESE
Provincia di Verona

Proposta di deliberazione DELLA GIUNTA COMUNALE N.107 del 13-10-2017 avente ad oggetto: CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2017 - INTEGRAZIONE CON RETTIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 81 DEL 16-09-2015

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.- 267/2000.

UFFICIO RAGIONERIA - FINANZA

Il sottoscritto Responsabile del servizio competente sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere di regolarità tecnica: Favorevole.

Gazzo Veronese, addì 03-11-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PAOLO ABRAM
f.to PAOLO ABRAM

UFFICIO RAGIONERIA

Il sottoscritto Responsabile del servizio competente sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere di regolarità contabile: Favorevole.

Gazzo Veronese, addì 16-10-2017

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
CARLO MARGOTTO
f.to CARLO MARGOTTO

ALLEGATO A)

(testo approvato con deliberazione di G.C. n.81/2015)

Le P.E.O. avverranno mediante il riconoscimento dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa e sulla base dei criteri sotto elencati, definiti d'intesa con le Rappresentanze Sindacali:

1) Modalità e requisiti per l'accesso

L'ufficio del personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche mediante pubblicazione per venti giorni consecutivi di apposito avviso all'Albo dell'Ente e invio di copia alla R.S.U.

I dipendenti interessati presentano formale istanza di partecipazione alla selezione entro il termine fissato nell'avviso.

Per partecipare alle selezioni occorre aver maturato:

- per le categorie professionali B e C due anni di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento;
- per la categoria professionale D quattro anni di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento;

2) Effetti economici e giuridici

Gli effetti economici e giuridici delle progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza a far data dal 1 gennaio dell'anno di riferimento;

ALLEGATO A)

(testo rettificato)

Le P.E.O. avverranno mediante il riconoscimento dell'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa e sulla base dei criteri sotto elencati, definiti d'intesa con le Rappresentanze Sindacali:

1) Modalità e requisiti per l'accesso

L'ufficio del personale provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche mediante pubblicazione per venti giorni consecutivi di apposito avviso all'Albo dell'Ente e invio di copia alla R.S.U.

I dipendenti interessati presentano formale istanza di partecipazione alla selezione entro il termine fissato nell'avviso.

Per partecipare alle selezioni occorre aver maturato:

- per le categorie professionali B e C due anni di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento;
- per la categoria professionale D quattro anni di servizio a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento;

2) Effetti economici e giuridici

Gli effetti economici e giuridici delle progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza a far data dal 1 gennaio dell'anno di riferimento;

3) Determinazione del numero delle progressioni economiche

La determinazione del numero delle progressioni per ciascuna categoria è effettuata sulla base delle risorse rese disponibili nel fondo risorse decentrate dell'anno di riferimento;

come concordato con le OO.SS. le p.e.o. saranno riconosciute per gli anni 2015 e 2016 ad una quota limitata di dipendenti e precisamente:

- 50% degli appartenenti alla Cat. B;
- 50% degli appartenenti alla Cat. C;
- 25% degli appartenenti alla cat. D;

4) Criteri di selezione

La selezione ai fini della p.e.o. si svolge con cadenza annuale e verrà effettuata mediante l'utilizzo delle schede allegate al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi – parte competenze, con l'aggiunta dei parametri relativi all'esperienza acquisita e all'arricchimento professionale ottenuto a seguito di interventi formativi e informativi, come riportato nel successivo art. 5.

Una Commissione, nominata dal Sindaco e composta da:

- Segretario Comunale
 - Responsabili P.O.
 - Responsabile procedimento Ufficio personale con funzioni di segretario;
- valuterà i titoli dei candidati per la p.e.o. , avvalendosi delle schede di valutazione concordate e allegate al presente atto;
- Sono esclusi i dipendenti che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 24 punti.
- A parità di valutazione prevarrà l'anzianità complessiva del servizio prestato presso l'Ente..

Come previsto dall'art. 56 del sopracitato regolamento, il conseguimento del punteggio massimo nella valutazione per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai

3) Determinazione del numero delle progressioni economiche

La determinazione del numero delle progressioni per ciascuna categoria è effettuata sulla base delle risorse rese disponibili nel fondo risorse decentrate dell'anno di riferimento;

come concordato con le OO.SS. le p.e.o. saranno riconosciute per **P'anno 2017** ad una quota limitata di dipendenti e precisamente:

- **50%** degli appartenenti alla cat. D;

4) Criteri di selezione

La selezione ai fini della p.e.o. si svolge con cadenza annuale e verrà effettuata mediante l'utilizzo delle schede allegate al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi – parte competenze, con l'aggiunta dei parametri relativi all'esperienza acquisita e all'arricchimento professionale ottenuto a seguito di interventi formativi e informativi, come riportato nel successivo art. 5.

Una Commissione, nominata dal Sindaco e composta da:

- Segretario Comunale
 - Responsabili P.O.
 - Responsabile procedimento Ufficio personale con funzioni di segretario;
- valuterà i titoli dei candidati per la p.e.o. , avvalendosi delle schede di valutazione concordate e allegate al presente atto;
- Sono esclusi i dipendenti che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 24 punti.
- A parità di valutazione prevarrà l'anzianità complessiva del servizio prestato presso l'Ente..

Come previsto dall'art. 56 del sopracitato regolamento, il conseguimento del punteggio massimo nella valutazione per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai

fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.-

5) Valutazione

La Commissione esprime la propria valutazione attribuendo un punteggio ad ognuna delle voci contenute nelle schede allegate, nel rispetto dei valori minimi e massimi attribuibili per ogni singola categoria; la scheda di valutazione viene consegnata al dipendente, che in caso di dissenso, può formulare le proprie osservazioni alla Commissione entro 10 giorni dal ricevimento; la Commissione può decidere entro 30 giorni, in via definitiva con parere non appellabile, se modificare o meno la valutazione del dipendente.

La valutazione è espressa con un punteggio al quale corrisponde un giudizio:

- Insufficiente da 0 a 23 punti;
- Sufficiente da 24 a 28 punti;
- Buono da 29 a 35 punti;
- Ottimo da 36 a 40 punti.

Il punteggio minimo per essere inseriti in graduatoria è 24 punti.

Per la valutazione dell'esperienza professionale acquisita sarà considerata l'anzianità di servizio con l'utilizzo dei seguenti parametri, per un massimo di 10 punti:

0,10 punti per ogni anno di servizio in categoria inferiore e 0,25 punti per ogni anno di servizio nell'attuale categoria.

Per la valutazione dell'arricchimento professionale ottenuto a seguito di interventi formativi e informativi saranno utilizzati i seguenti parametri, per un massimo di 10 punti:

fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.-

5) Valutazione

La Commissione esprime la propria valutazione attribuendo un punteggio ad ognuna delle voci contenute nelle schede allegate, nel rispetto dei valori minimi e massimi attribuibili per ogni singola categoria; la scheda di valutazione viene consegnata al dipendente, che in caso di dissenso, può formulare le proprie osservazioni alla Commissione entro 10 giorni dal ricevimento; la Commissione può decidere entro 30 giorni, in via definitiva con parere non appellabile, se modificare o meno la valutazione del dipendente.

La valutazione è espressa con un punteggio al quale corrisponde un giudizio:

- Insufficiente da 0 a 20 punti;
- Sufficiente da 21 a 28 punti;
- Buono da 29 a 35 punti;
- Ottimo da 36 a 40 punti.

Il punteggio minimo per essere inseriti in graduatoria è 21 punti.

Per la valutazione dell'esperienza professionale acquisita sarà considerata l'anzianità di servizio con l'utilizzo dei seguenti parametri, per un massimo di 10 punti:

0,10 punti per ogni anno di servizio in categoria inferiore e 0,25 punti per ogni anno di servizio nell'attuale categoria.

Per la valutazione dell'arricchimento professionale ottenuto a seguito di interventi formativi e informativi saranno utilizzati i seguenti parametri, per un massimo di 10 punti:

Interventi formativi:

- a) partecipazione a nessun corso di formazione: 0 punti
- b) partecipazione ad uno/due corsi di formazione: 2 punti
- c) partecipazione a tre o più corsi di formazione: 5 punti

Interventi informativi

Apprendimento (mediante autoapprendimento, affiancamento, formazione) di nuove conoscenze su:

- a) questioni semplici e tipiche del proprio profilo professionale: 1 punto
- b) questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale: 3,00 punti
- c) questioni di rilevante complessità: 5 punti

Interventi formativi:

- a) partecipazione a nessun corso di formazione: 0 punti
- b) partecipazione ad uno/due corsi di formazione: 2 punti
- c) partecipazione a tre o più corsi di formazione: 5 punti

Interventi informativi

Apprendimento (mediante autoapprendimento, affiancamento, formazione) di nuove conoscenze su:

- a) questioni semplici e tipiche del proprio profilo professionale: 1 punto
- b) questioni di discreta complessità o riferibili ad un diverso profilo professionale: 3,00 punti
- c) questioni di rilevante complessità: 5 punti

IL PRESIDENTE

F.to Stefano Negrini

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to ABRAM PAOLO

E' copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Gazzo Veronese, addì 06-11-2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ABRAM PAOLO

Publicata all'Albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

dal 06-11-2017 al 21-11-2017

Il Responsabile del procedimento
f.to Susanna Morabito