



COMUNE DI GAZZO VERONESE

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

N°52 Reg. delib.
del 20-09-2019

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PESONALE A TEMPO INDETERMINATO PER IL PERIODO 2019/2021 - TERZA MODIFICA
---------	--

Oggi **venti** del mese di **settembre** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore 19:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Negrini Stefano	Sindaco	P
Bellani Claudio	Vice Sindaco	A
Leardini Veronica	Assessore	P
Pizzamiglio Antonella	Assessore	P
Rinaldi Alex	Assessore	P

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO Magalini Renato.

Il Sig. Negrini Stefano nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PESONALE A TEMPO INDETERMINATO PER IL PERIODO 2019/2021 - TERZA MODIFICA
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 22, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di 60 giorni dalla pubblicazione delle stesse;

CONSIDERATO che con il DPCM 8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate in G.U. Serie Generale n. 173 del 27/07/2018;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 73 del 31/08/2018, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;
- n. 130 del 21/12/2018, con la quale è stata approvata la prima modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;
- n. 7 del 8/02/2019, con la quale è stata approvata la seconda modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTA l'esigenza di provvedere alla verifica delle effettive facoltà assunzionali, ai sensi dell'art. 1, comma 228 della Legge n. 208/2015, dell'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e dell'art. 22, comma 2 del D.L. 50/2017;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, il quale stabilisce quanto segue: *"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."*;

CONSIDERATO che l'Ente intende procedere alle assunzioni previste mediante concorso pubblico, o attingendo da graduatorie vigenti disponibili presso altro Ente, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3 del D.L. 101/2013;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente va ora espressa in termini finanziari (spesa potenziale), partendo dall'ultima dotazione organica approvata, adeguatamente verificata sulla base della spesa per il personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzione consentite (cfr. paragrafo 2.1 delle sopracitate linee di indirizzo), che non può in ogni caso essere superiore alla spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., fissata nella spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 pari ad Euro 689.980,00;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii., il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

DATO ATTO che per gli anni dal 2019 in poi, ai sensi art. 1, comma 228 della Legge n. 208/2015, dell'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e dell'art. 22, comma 2 del D.L. 50/2017, i Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

RICHIAMATO inoltre l'art. 3, comma 5, quarto periodo del D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

DATO ATTO che i margini assunzionali riferiti al triennio 2019-2021 ammontano complessivamente ad Euro 62.956,32, già comprensivi dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative al triennio antecedente nonché delle cessazioni già formalizzate per il presente anno, e che la previsione di spesa del personale in servizio, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 è pari ad Euro 507.085,06 per l'anno 2019, Euro 466.375,54, per l'anno 2020 ed Euro 466.375,54 per l'anno 2021;

DATO ATTO che all'interno del piano non vengono previste assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.) e di contenimento della spesa del personale (art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.), il cui particolare limite è fissato nella spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto della gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

VISTO l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 30 del 21 dicembre 2018, di approvazione del Bilancio di previsione finanziario triennale 2019-2021;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il CCNL vigente;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'Organo di revisione economico finanziario ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 e dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

La proposta viene approvata con voti unanimi favorevoli espressi legalmente.

DELIBERA

1. Di approvare l'allegato Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, composto come segue:
 - a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., pari ad Euro 689.980,00;
 - b) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare la modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 prevedendo quanto segue:
 - conferma procedura di assunzione di n. 1 istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D, a tempo pieno e indeterminato, da inserire presso l'Area Finanziaria, già prevista nella prima modifica al Piano, con decorrenza indicativamente dal 01/11/2019;

- aggiunta procedura di assunzione di n. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C, a tempo pieno e indeterminato, da inserire presso l'Area Finanziaria e prevista nella versione originaria del Piano, con decorrenza indicativamente dal 01/10/2019;
 - eliminazione dell'assunzione di n. 1 istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D, a tempo pieno e indeterminato, da inserire presso l'Area Affari Generali e prevista nella seconda modifica al Piano;
3. Di dare atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., non emergono situazioni di personale in esubero;
 4. Di dare atto che non sono previste nuove assunzioni con contratto a tempo determinato, né mediante altre forme di lavoro flessibile, per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici;
 5. Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, pari ad Euro 533.649,95 per l'anno 2019, Euro 533.649,95 per l'anno 2020 ed Euro 533.649,95 per l'anno 2021, rientra nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e rispetta gli attuali limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
 6. Di approvare l'allegato organigramma, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc.), compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario dell'Ente;
 7. Di pubblicare il presente Piano triennale del fabbisogno di personale in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
 8. Di trasmettere il presente Piano triennale del fabbisogno di personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 9. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

La Giunta Comunale, con voti unanimi favorevoli espressi legalmente delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/00.

OGGETTO	APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PESONALE A TEMPO INDETERMINATO PER IL PERIODO 2019/2021 - TERZA MODIFICA
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to 0 Negrini Stefano

IL SEGRETARIO
F.to Magalini Renato

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

**Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PESONALE A TEMPO INDETERMINATO PER
IL PERIODO 2019/2021 - TERZA MODIFICA**

Regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 20-09-19

Il Responsabile del servizio
F.to Soardo Marco Remo

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 52 del 20-09-2019

**Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PESONALE A TEMPO INDETERMINATO PER
IL PERIODO 2019/2021 - TERZA MODIFICA**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 811.

COMUNE DI GAZZO VERONESE li
26-09-2019

F.TO L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 52 del 20-09-2019

**Oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PESONALE A TEMPO INDETERMINATO PER
IL PERIODO 2019/2021 - TERZA MODIFICA**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI GAZZO VERONESE li
06-10-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Magalini Renato

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.

	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	MEDIA
TOTALE NETTO	€ 771.708,00	€ 680.380,00	€ 617.853,00	€ 689.980,33

PROSPETTO DI CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2019-2021						
	CAT. B1	CAT. B3	CAT. C	CAT. D1	CAT. D3	TOTALE
ANNO 2019						
MARGINE DISPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI AL 31/12/2018						€ -
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018	0,00	2,50	7,00	2,50	0,00	12,00
COSTO TOTALE PER CATEGORIA AL 31/12/2018	€ -	€ 70.615,66	€ 211.042,86	€ 82.018,36	€ -	€ 363.676,87
N. DIPENDENTI IN INGRESSO PER MOBILITA'						0,00
N. ASSUNZIONI			1,00	1,00		2,00
COSTO ASSUNZIONI	€ -	€ -	€ 30.148,98	€ 32.807,34	€ -	€ 62.956,32
N. DIPENDENTI IN USCITA PER MOBILITA'						0,00
N. CESSAZIONI			1,00	1,00		2,00
COSTO CESSAZIONI	€ -	€ -	€ 30.148,98	€ 32.807,34	€ -	€ 62.956,32
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2019	0,00	2,50	7,00	2,50	0,00	12,00
COSTO TOTALE PER CATEGORIA AL 31/12/2019	€ -	€ 70.615,66	€ 211.042,86	€ 82.018,36	€ -	€ 363.676,87
QUOTE ASSUNZIONALI INUTILIZZATE E SCADUTE NEL 2019						€ -
% DI SPESA DELLE CESSAZIONI VALIDA AI FINI DELLE QUOTE ASSUNZIONALI						100,00
MARGINE DISPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI AL 31/12/2019						€ 0,00
ANNO 2020						
MARGINE DISPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI AL 31/12/2019						€ 0,00
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2019	0,00	2,50	7,00	2,50	0,00	12,00
COSTO TOTALE PER CATEGORIA AL 31/12/2019	€ -	€ 70.615,66	€ 211.042,86	€ 82.018,36	€ -	€ 363.676,87
N. DIPENDENTI IN INGRESSO PER MOBILITA'						0,00
N. ASSUNZIONI						0,00
COSTO ASSUNZIONI	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
N. DIPENDENTI IN USCITA PER MOBILITA'						0,00
N. CESSAZIONI						0,00
COSTO CESSAZIONI	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2020	0,00	2,50	7,00	2,50	0,00	12,00
COSTO TOTALE PER CATEGORIA AL 31/12/2020	€ -	€ 70.615,66	€ 211.042,86	€ 82.018,36	€ -	€ 363.676,87
QUOTE ASSUNZIONALI INUTILIZZATE E SCADUTE NEL 2020						€ -
% DI SPESA DELLE CESSAZIONI VALIDA AI FINI DELLE QUOTE ASSUNZIONALI						100,00
MARGINE DISPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI AL 31/12/2020						€ 0,00
ANNO 2021						
MARGINE DISPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI AL 31/12/2020						€ 0,00
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2020	0,00	2,50	7,00	2,50	0,00	12,00
COSTO TOTALE PER CATEGORIA AL 31/12/2020	€ -	€ 70.615,66	€ 211.042,86	€ 82.018,36	€ -	€ 363.676,87
N. DIPENDENTI IN INGRESSO PER MOBILITA'						0,00
N. ASSUNZIONI						0,00
COSTO ASSUNZIONI	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
N. DIPENDENTI IN USCITA PER MOBILITA'						0,00
N. CESSAZIONI						0,00
COSTO CESSAZIONI	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2021	0,00	2,50	7,00	2,50	0,00	12,00
COSTO TOTALE PER CATEGORIA AL 31/12/2021	€ -	€ 70.615,66	€ 211.042,86	€ 82.018,36	€ -	€ 363.676,87
QUOTE ASSUNZIONALI INUTILIZZATE E SCADUTE NEL 2021						€ -
% DI SPESA DELLE CESSAZIONI VALIDA AI FINI DELLE QUOTE ASSUNZIONALI						100,00
MARGINE DISPONIBILE PER NUOVE ASSUNZIONI AL 31/12/2021						€ 0,00

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI GAZZO VERONESE

	SETTORE 1: AFFARI GENERALI- ISTITUZIONALI- SERVIZI SOCIALI	SETTORE 2: RAGIONERIA- FINANZA- PERSONALE	SETTORE 3: SERVIZI DEMOGRAFICI- TRIBUTI E ATTIVITÀ ECONOMICHE- CED	SETTORE 4: LAVORI PUBBLICIP- PATRIMONIO- TERRITORIO- AMBIENTE- URBANISTICA- SUAP	SETTORE 5: VIGILANZA	TOTALE
Cat. D	1 coperto mediante part-time a 18 ore settimanali. 1 coperto mediante convenzione a 4 ore settimanali.	1 vacante.	1 coperto.	1 coperto mediante incarico art. 110.		1 part-time a 18 ore settimanali. 1 incarico art. 110. 1 convenzione a 4 ore settimanali. 1 a tempo pieno.
Cat. C	2 coperti.	1 vacante.		2 coperti.	1 coperto.	6 a tempo pieno.
Cat. B	1 coperto.		1 coperto mediante part-time a 18 ore settimanali.	1 coperto.		2 a tempo pieno. 1 part-time a 18 ore settimanali.
TOTALE	1 part-time a 18 ore settimanali. 1 convenzione a 4 ore settimanali. 3 a tempo pieno.	2 a tempo pieno.	1 a tempo pieno. 1 part-time a 18 ore settimanali.	1 incarico art. 110. 3 a tempo pieno.	1 a tempo pieno.	

COMUNE di GAZZO VERONESE

Provincia di Verona

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

**SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DELLA
DELIBERA DI GIUNTA CON LA TERZA MODIFICA
DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO
INDETERMINATO PER IL PERIODO 2019-2021**

ESPRESSO IL 20/09/2019

IL REVISORE

Comune di GAZZO VERONESE (VR)

Revisore unico

PARERE SULLA PROPOSTA DI APPROVAZIONE DELLA DELIBERA DI GIUNTA CON LA TERZA MODIFICA DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER IL PERIODO 2019-2021

L'organo di revisione,

esaminata la proposta di delibera della Giunta riguardante la PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER IL PERIODO 2019-2021, Terza modifica, unitamente ai relativi allegati;

Visto:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” (TUEL);
- la richiesta pervenuta, di PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER IL PERIODO 2019-2021, Terza modifica, unitamente ai relativi allegati, dove si chiede di esprimere il parere ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- i principi contabili per gli enti locali emanati dall'Osservatorio per la finanza e contabilità degli enti locali;
- il principio applicato alla contabilità finanziaria (allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011);
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei Dottori commercialisti e degli Esperti contabili:

Esaminata la proposta summenzionata, unitamente agli allegati, avvia l'iter previsto per esprimere il parere ai sensi dell'art. 239 comma 1, lettera b) del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e di seguito presenta il documento relazionale sulle verifiche previste.

GAZZO VERONESE, 20 Settembre 2019

Il Revisore unico



Il sottoscritto Dott. **Artoni Nicola**, revisore ai sensi dell'art. 234 del D.Lgs. 267/2000:
considerato

che l'Ente intende procedere alle assunzioni previste mediante concorso pubblico, o attingendo da graduatorie vigenti disponibili presso altro Ente, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3 del D.L. 101/2013;

DATO ATTO

- che la dotazione organica dell'Ente va ora espressa in termini finanziari (spesa potenziale), partendo dall'ultima dotazione organica approvata, adeguatamente verificata sulla base della spesa per il personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzione consentite (cfr. paragrafo 2.1 delle sopracitate linee di indirizzo), che non può in ogni caso essere superiore alla spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., fissata nella spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 pari ad Euro 689.980,00;

RICHIAMATO

- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii., il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

DATO ATTO

- che per gli anni dal 2019 in poi, ai sensi art. 1, comma 228 della Legge n.208/2015, dell'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e dell'art. 22, comma 2 del D.L. 50/2017, i Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

RICHIAMATO

- inoltre l'art. 3, comma 5, quarto periodo del D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

DATO ATTO

- che i margini assunzionali riferiti al triennio 2019-2021 ammontano complessivamente ad Euro 62.956,32, già comprensivi dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative al triennio antecedente nonché delle cessazioni già formalizzate per il presente anno, e che la previsione di spesa del personale in servizio, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 è pari ad Euro 507.085,06 per l'anno 2019, Euro 466.375,54, per l'anno 2020 ed Euro 466.375,54 per l'anno 2021;

DATO ATTO

- che all'interno del piano non vengono previste assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.) e di contenimento della spesa del personale (art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.), il cui

particolare limite è fissato nella spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VERIFICATO

- inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO

- altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto della gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO

- che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;

RILEVATO

- che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

VISTO

- l'allegato organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario dell'Ente;

RICHIAMATA

- la deliberazione consiliare n. 30 del 21 dicembre 2018, di approvazione del Bilancio di previsione finanziario triennale 2019-2021;

RICHIAMATO

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO

- altresì il CCNL vigente;

VISTO

- il parere del responsabile del servizio finanziario ;

CONCLUSIONI

In relazione alle motivazioni specificate nel presente parere, richiamato l'art. 239 comma 1 lettera b) del TUEL e tenuto conto:

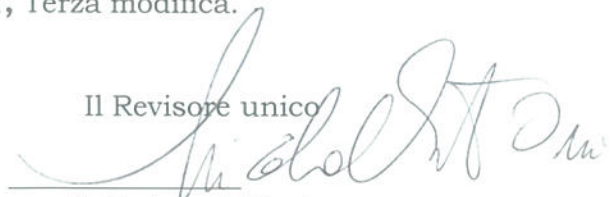
- della documentazione allegata alla proposta di approvazione della Delibera della Giunta con la terza modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il periodo 2019/2021;

Il Revisore dei Conti:

esprime parere favorevole sulla proposta di delibera della Giunta riguardante la PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PER IL PERIODO 2019-2021, Terza modifica.

GAZZO VERONESE, 20 settembre 2019

Il Revisore unico



Dott. Artori Nicola