



COMUNE DI GAZZO VERONESE

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

N. 2 reg. delib.
del 20-01-2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA
---------	--

Oggi venti del mese di gennaio dell'anno duemilaventuno alle ore 17:00, convocata in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Negrini Stefano	Sindaco	P
Leardini Veronica	Vice Sindaco	P
Pizzamiglio Antonella	Assessore	A
Rinaldi Alex	Assessore	P
Bellani Claudio	Assessore	P

4	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000, il SEGRETARIO COMUNALE Cini Marco.

Negrini Stefano, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

RICHIAMATI gli articoli 3 e 89 del decreto legislativo 8 agosto 2000, n. 267 s.m.i. attribuiscono agli enti locali la potestà organizzativa in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;

VISTE in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n. 173 del 27/7/2018);

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'ente;

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del

turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

PRESO ATTO che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 19,55 %,

costo del personale = € 497.679,00

tot. entrate primi 3 titoli FCDE = € 3.010.906,00 – 35.186,00 = 2.975.720,00

e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo “valore soglia” secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1 pari al 26,90%;

RILEVATO che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto “*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*”.

RILEVATO pertanto che il Comune di Gazzo Veronese dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 302.789,00, fino al raggiungimento del primo valore soglia come da conteggi appena riportati;

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti e i fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, secondo il seguente programma di assunzioni:

PIANO ASSUNZIONALE 2021				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Spesa annua	Stato di attuazione del Piano
NUOVO C	Tecnica – Affari Generali – Sociali (Servizio Segreteria)	2	56.188,94	Assunzione da procedura concorsuale.
NUOVO C 50%	Tecnica – Affari Generali – Sociali (Servizio Tecnico)	1	14.047,24	Assunzione da procedura concorsuale.
NUOVO C	Ragioneria – Tributi – Personale	2	56.188,94	Assunzione da procedura concorsuale.

PIANO ASSUNZIONALE 2022

Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Spesa annua	Stato di attuazione del Piano

PIANO ASSUNZIONALE 2023				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Spesa annua	Stato di attuazione del Piano

DATO ATTO che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il valore soglia sopra citato;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che la spesa di personale, sempre in riferimento al c.557 – art. 1 – L.292/2006, in sede previsionale per il triennio 2020-2022 si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM “*La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*”;

VISTA la propria precedente deliberazione n. 78 del 02/10/2020 recante “APPROVAZIONE NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA, AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2020/2022 E AGGIORNAMENTO PIANO OCCUPAZIONALE DEL COMUNE DI GAZZO VERONESE”

VISTI:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza, il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

PRESO ATTO che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;

- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2020-2022 (deliberan. 24 del 11/03/2020)

DATO ATTO che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RITENUTO pertanto di aggiornare i reclutamenti e i fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Gazzo Veronese, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018:

		posizione economica	h/sett.
Segretario Comunale		DIR	
S.I	Affari Generali Istituzionali Servizi Sociali	D1-D4	18/36
		C1-C1	36/36
		C1-C6	36/36
		BU-B7	36/36
	Lavori Pubblici Patrimonio Territorio Ambiente Urbanistica	DU-D4	18/36
		CC-C6	36/36
		CC-C6	36/36
		nuova assunzione C	36/36
		nuova assunzione C	36/36
		C part time	18/36
S.II	Servizi Demografici CED SUAP	DU-D4	36/36
		C1-C1	36/36
		BU-B4	18/36
S.III	Ragioneria Personale Tributi	D1-D1	36/36
		nuova assunzione C	36/36
		nuova assunzione C	36/36
S. V	Vigilanza	C1-C1	36/36

RILEVATO che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento rientra nella programmazione finanziaria già esistente, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 in data 18/01/2021 (verbale n. 66)

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

La proposta viene approvata con voti unanimi favorevoli espressi legalmente.

D E L I B E R A

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 19,55 %
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall’art. 4 del DPCM citato, è pari a € 302.789,00

2) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, prevedendo la copertura dei posti di organico come meglio descritto in premessa;

3) di approvare la dotazione organica dell’Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018;

		posizione economica	h/sett.
Segretario Comunale		DIR	
S.I	Affari Generali Istituzionali Servizi Sociali	D1-D4	18/36
		C1-C1	36/36
		C1-C6	36/36
		BU-B7	36/36
	Lavori Pubblici Patrimonio Territorio Ambiente Urbanistica	DU-D4	18/36
		CC-C6	36/36
		CC-C6	36/36
		nuova assunzione C	36/36
		nuova assunzione C	36/36
		C part time	18/36

S.II	Servizi Demografici CED SUAP	DU-D4	36/36
		C1-C1	36/36
		BU-B4	18/36

S.III	Ragioneria Personale Tributi	D1-D1	36/36
		nuova assunzione C	36/36
		nuova assunzione C	36/36

S. V	Vigilanza	C1-C1	36/36
-------------	------------------	-------	-------

4) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall’art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020:

5) di autorizzare per il triennio 2021/2023 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si

dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

- 6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;
- 7) di autorizzare il dott. Manara Riccardo, Responsabile dell'Ufficio Personale, con Posizione Organizzativa dei settori Ragioneria – Finanza – Tributi e Personale, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000, e ritenuta giuste le prerogative di propria competenza;

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 (art. 49 ed art.147/bis) ed allegati alla presente deliberazione.

La Giunta Comunale, con voti unanimi favorevoli espressi legalmente, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

OGGETTO	AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA
---------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta.

IL Sindaco
Negrini Stefano

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL SEGRETARIO COMUNALE
Cini Marco

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147/bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000

Oggetto: DELIBERA DI GIUNTA DI AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Regolarità Contabile

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE INTERESSATO
a norma del T.U.E.L.
(D.Lgs. n. 267/2000)

sulla deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147/bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, parere Favorevole di regolarità contabile.*

* per la motivazione indicata con nota:

Data 13-01-21

Il Responsabile del Settore
Manara Dott. Riccardo

Documento informatico firmato digitalmente in originale
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005,
che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 2 del 20-01-2021

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio .

COMUNE DI GAZZO VERONESE, lì

L'INCARICATO
Leardini Patrizia

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 2 del 20-01-2021

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza. Per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del comma 3 dell'art. 134 del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267.

COMUNE DI GAZZO VERONESE, lì
20-01-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

Cini Marco

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa