Al Sig. Sindaco
Comune di Gazzo Veronese
Via Roma, 89
37060 GAZZO VERONESE VR

Mantova, 12/04/2021

Oggetto: Relazione del Nucleo di Valutazione anno 2020

Il Nucleo di Valutazione, nominato dal Sindaco con Decreto n. 7 del 12/04/2018, assistito dal Dott. Castellini Marco, in possesso degli idonei requisiti, verificata l'attività svolta dai diversi Responsabili di Posizione Organizzativa nominati dal Comune nel corso dell'anno 2020, con riferimento agli obiettivi assegnati attraverso il "Piano delle Performance - Obiettivi 2020" approvato dalla giunta Comunale nel corso dell'anno 2020, viste le disposizioni di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 21/05/2018, in base all'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato di tutte le Posizioni Organizzative previste, propone la distribuzione dell'indennità di risultato come di seguito illustrato:

Area / Posizione Organizzativa	Responsabile	Mesi	ore sett.	Valuta-zione	Risultato
1 - AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI – SERVIZI SOCIALI - ATTIVITÀ ECONOMICHE	Soardo Marco Remo	4	4	80	€ 192,05
	Vallani Luciana	7	18	90	€ 1.569,73
2 - SERVIZI DEMOGRAFICI – CED - SUAP	Baldi Vittorino	6	36	80	€ 1.271,71
3 - RAGIONERIA – FINANZA – PERSONALE – TRIBUTI	Manara Riccardo	8	36	81	€ 1.607,34
4 - LAVORI PUBBLICI – PATRIMONIO – TERRITORIO – AMBIENTE – URBANISTICA	Lovato Luigi	3	6	80	€ 583,99
	Meletti Marina	7	6	100	€ 761,25
	Meletti Marina	1	18	100	€ 278,63
TOTALE				**611**	**€ 6.264,71**

(*)Nota: per garantire uniformità di trattamento, l'indennità di risultato proposta è stata calcolata considerando l'indennità di posizione effettivamente erogata a ciascun Responsabile di P.O., in base ai mesi ed all'orario settimanale di servizio prestato nell'anno 2020.

Cordialmente,

Il Nucleo di Valutazione

Dott. N. Andrione

Allegato:
riepilogo valutazioni Responsabili di Posizione Organizzativa proposte per l'anno 2020;
dettaglio valutazioni Responsabili di Posizione Organizzativa proposte per l'anno 2020;
schede di valutazione Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2020.

Comune di Gazzo Veronese
Valutazione anno 2020

Area / Posizione Organizzativa	Responsabile	Posizione deliberata	Mesi	ore sett.	Posizione erogata	Valutazione	Base di ripartizione	Risultato
1 - AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI – SERVIZI SOCIALI - ATTIVITÀ ECONOMICHE	Soardo Marco Remo	€ 20.800,00	4	4	€ 574,38	80	€ 459,50	€ 192,05
	Vallani Luciana	€ 16.000,00	7	18	€ 4.173,07	90	€ 3.755,76	€ 1.569,73
2 - SERVIZI DEMOGRAFICI – CED - SUAP	Baldi Vittorino	€ 11.000,00	6	36	€ 3.803,39	80	€ 3.042,71	€ 1.271,71
3 - RAGIONERIA – FINANZA – PERSONALE – TRIBUTI	Manara Riccardo	€ 12.500,00	8	36	€ 4.753,19	81	€ 3.845,76	€ 1.607,34
4 - LAVORI PUBBLICI – PATRIMONIO – TERRITORIO – AMBIENTE – URBANISTICA	Lovato Luigi	€ 11.066,93	3	6	€ 1.746,59	80	€ 1.397,27	€ 583,99
	Meletti Marina	€ 16.000,00	7	6	€ 1.821,37	100	€ 1.821,37	€ 761,25
	Meletti Marina	€ 16.000,00	1	18	€ 666,67	100	€ 666,67	€ 278,63
TOTALE					**€ 17.538,66**	**611**	**€ 14.989,05**	**€ 6.264,71**

Indennità di Posizione:	€ 17.538,66	73,7%
Indennità di Risultato:	**€ 6.264,71**	**26,3%**
TOTALE Indennità:	€ 23.803,37	100%

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Comune di Gazzo Veronese (VR)

Valutazione Responsabili P.O. - Anno 2020

Elementi valutati	Peso	Baldi Vittorino	Lovato Luigi	Manara Riccardo	Meletti Marina	Soardo Marco Remo	Vallani Luciana
		Valutazione (0 - 100)	Valutazione (0 - 100)	Valutazione (0 - 100)	Valutazione (0 - 100)	Valutazione (0 - 100)	Valutazione (0 - 100)
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	**50%**	**80**		**82**	**100**		**100**
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	**34%**	**80**	**80**	**80**	**100**	**80**	**80**
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	80	80	80	100	80	80
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	80	80	80	100	80	80
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	80	80	80	100	80	80
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	80	80	80	100	80	80
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	**16%**	**80**	**80**	**80**	**100**	**80**	**80**
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	80	80	80	100	80	80
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	80	80	80	100	80	80
PUNTEGGIO RISULTANTE	**100%**	**80**	**80**	**81**	**100**	**80**	**90**

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Comune di Gazzo Veronese (VR)
Valutazione Responsabili P.O. - Anno 2020

Soardo Marco Remo
1 - AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI – SERVIZI SOCIALI - ATTIVITÀ ECONOMICHE

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	**50%**	**0**	**0,0**
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	**34%**	**80**	**27,2**
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	80	6,8
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	80	6,8
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	80	6,8
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	80	6,8
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	**16%**	**80**	**12,8**
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	80	6,4
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	80	6,4

PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	80

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

Gazzo Veronese, lì 09/04/2021

Firma del valutatore

Firma del valutato

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Comune di Gazzo Veronese (VR)
Valutazione Responsabili P.O. - Anno 2020

Vallani Luciana
1 - AFFARI GENERALI – ISTITUZIONALI – SERVIZI SOCIALI - ATTIVITÀ ECONOMICHE

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	**50%**	**100**	**50,0**
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	**34%**	**80**	**27,2**
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	80	6,8
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	80	6,8
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	80	6,8
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	80	6,8
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	**16%**	**80**	**12,8**
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	80	6,4
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	80	6,4

PUNTEGGIO RISULTANTE	**100%**	**90**

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

Gazzo Veronese, lì 09/04/2021

Firma del valutatore

Firma del valutato

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Comune di Gazzo Veronese (VR)
Valutazione Responsabili P.O. - Anno 2020

Baldi Vittorino

2 - SERVIZI DEMOGRAFICI – CED - SUAP

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	**50%**	**80**	**40,0**
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	**34%**	**80**	**27,2**
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	80	6,8
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	80	6,8
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	80	6,8
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	80	6,8
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	**16%**	**80**	**12,8**
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	80	6,4
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	80	6,4

PUNTEGGIO RISULTANTE	**100%**	**80**

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

Gazzo Veronese, lì 09/04/2021

Firma del valutatore

Firma del valutato

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Comune di Gazzo Veronese (VR)
Valutazione Responsabili P.O. - Anno 2020

Manara Riccardo

3 - RAGIONERIA – FINANZA – PERSONALE – TRIBUTI

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	**50%**	**82**	**40,9**
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	**34%**	**80**	**27,2**
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	80	6,8
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	80	6,8
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	80	6,8
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	80	6,8
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	**16%**	**80**	**12,8**
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	80	6,4
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	80	6,4

PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	81

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

Gazzo Veronese, lì 09/04/2021

Firma del valutatore

Firma del valutato

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Comune di Gazzo Veronese (VR)
Valutazione Responsabili P.O. - Anno 2020

Lovato Luigi
4 - LAVORI PUBBLICI – PATRIMONIO – TERRITORIO – AMBIENTE – URBANISTICA

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	**50%**	**0**	**0,0**
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	**34%**	**80**	**27,2**
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	80	6,8
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	80	6,8
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	80	6,8
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	80	6,8
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	**16%**	**80**	**12,8**
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	80	6,4
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	80	6,4

PUNTEGGIO RISULTANTE	100%	80

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

Gazzo Veronese, lì 09/04/2021

Firma del valutatore

Firma del valutato

VALUTAZIONE RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Comune di Gazzo Veronese (VR)
Valutazione Responsabili P.O. - Anno 2020

Meletti Marina
4 - LAVORI PUBBLICI – PATRIMONIO – TERRITORIO – AMBIENTE – URBANISTICA

Elementi valutati	Peso	Valutazione (0 - 100)	Punteggio
A) GRADO RAGGIUNGIMENTO SPECIFICI OBIETTIVI	**50%**	**100**	**50,0**
B) COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	**34%**	**100**	**34,0**
1. Capacità professionali: miglioramento qualitativo dei servizi, secondo efficacia, efficienza ed economicità;	8,5%	100	8,5
2. Capacità manageriali: flessibilità nell'affrontare problemi ed emergenze;	8,5%	100	8,5
3. Capacità professionali: tempestività nell'accogliere le innovazioni;	8,5%	100	8,5
4. Capacità manageriali: impegno personale e autorevolezza dimostrata nello svolgimento delle proprie funzioni;	8,5%	100	8,5
C) CAPACITA' DI VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	**16%**	**100**	**16,0**
1. Capacità di gestione delle risorse umane: incontri periodici, gestione conflittualità, motivazione;	8,0%	100	8,0
2. Capacità di assegnazione obiettivi e valutazione differenziata dei collaboratori.	8,0%	100	8,0

PUNTEGGIO RISULTANTE	**100%**	**100**

Osservazioni del valutatore

Osservazioni del valutato

Gazzo Veronese, lì 09/04/2021

Firma del valutatore

Firma del valutato