

Al Sig. Sindaco  
Comune di Gazzo Veronese  
Via Roma, 89  
37060 GAZZO VERONESE VR

Mantova, 07/12/2018

**Oggetto: Relazione del Nucleo di Valutazione anno 2017**

Il Nucleo di Valutazione ha il compito di verificare il grado di attuazione dei programmi e dei progetti affidati, partendo dal piano esecutivo di gestione (PEG) e focalizzandosi sui progetti di sviluppo dell'ente perseguiti nei singoli settori.

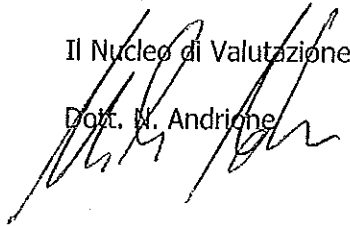
Il Nucleo di Valutazione, nominato dal Sindaco con Decreto n. 7 del 12/04/2018, assistito dal Dott. Castellini Marco, in possesso degli idonei requisiti, in accordo con la metodologia approvata, sentito il Segretario Comunale in servizio presso il Comune di Gazzo Veronese nell'anno 2017, propone l'erogazione dell'indennità di risultato in ragione di:

Responsabile Settore Territorio, Ambiente, Urbanistica – M. Negri:  
**21,09%** dell'indennità di posizione;  
Responsabile Settore Ragioneria Finanza – C. Margotto:  
**25,00%** dell'indennità di posizione;  
Responsabile Settore Servizi Sociali – L. Vallani:  
**24,22%** dell'indennità di posizione;  
Responsabile Area Servizi Demografici, tributi, Attività produttive – I. Negrini:  
**21,88%** dell'indennità di posizione;

Cordialmente,

Il Nucleo di Valutazione

Dott. W. Andrione



Allegato:

riepilogo valutazioni Responsabili di Posizione Organizzativa proposte per l'anno 2017

# Comune di Gazzo Veronese (VR)

## Valutazione Responsabili P.O. anno 2017

Ambito	Margotto Ragioneria	Vallani - Sociali	Negri - Tecnico	Negrini - Demografici
Monitoraggio anticorruzione Mappatura procedimenti amministrativi	4	4	3	4
Digitalizzazione	4	4	3	3
<b>RISULTATI</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
Gestione flessibile del tempo in relazione alle esigenze dell'Ente	4	4	4	4
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa	4	4	3	3
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e Apicali	4	4	3	3
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D. lgs. 267 / 2000	4	4	4	4
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli ed i compiti di posizioni organizzative e collaboratori	4	4	3	4
Capacità di motivare il personale	4	3	4	3
<b>COMPETENZA</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>28</b>
Massimo possibile	32	32	32	32
Quota % valutazione	100,00%	96,88%	84,38%	87,50%
Massima indennità	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%
<b>Indennità di Risultato %</b>	<b>25,00%</b>	<b>24,22%</b>	<b>21,09%</b>	<b>21,88%</b>

