



COMUNE DI GAZZO VERONESE

37060
Tel (0442) 579014-579000 -579041

c.f. 82002770236

con sede a RONCANOVA

PROVINCIA DI VERONA

Comune di Gazzo Veronese
Prot. 0009709 del 27-11-2017
cat. 3 class. 5



Valutazione della performance 2016

L'O.I.V.

PREMESSO

CHE con la delibera di Giunta Comunale n. 49 del 18-05-2016 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2016;

CHE con la stessa delibera è stato approvato il Piano Risorse e Obiettivi 2016, il quale ha individuato:

a) n. 2 obiettivi strategici:

- Monitoraggi anticorruzione – Mappatura dei procedimenti amministrativi
- Digitalizzazione

b) obiettivi di mantenimento *“assegnati alle singole p.o. ed alle relative strutture organizzative”*;

CHE con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 20-09-2017 si è provveduto alla proroga fino al 31-12-2017 del termine per la realizzazione dei sopraelencati progetti, in quanto la complessità degli adempimenti da realizzare non ne hanno consentito la conclusione nel corso del 2016;

EVIDENZIATO

CHE gli obiettivi di mantenimento non hanno le caratteristiche di cui all'articolo 45 del regolamento sulla valutazione e che mancano di indicatori di valutazione, indicatori che non possono neanche essere ricostruiti a posteriori;

CHE pertanto gli obiettivi di mantenimento non possono essere valutati da questo OIV;

RITENUTO

Di procedere alla valutazione secondo i criteri previsti dall'art. 44 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come concordato in sede di delegazione trattante nella seduta del 13-09-2017 e precisamente di concentrare la valutazione sulla performance individuale, valutando esclusivamente le competenze professionali ed i comportamenti dei singoli dipendenti, utilizzando il punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente nella scheda di valutazione.

Tanto premesso



COMUNE DI GAZZO VERONESE

37060
Tel (0442) 579014-579000 -579041

c.f. 82002770236

con sede a RONCANOVA

PROVINCIA DI VERONA

ATTESTA

CHE i due obiettivi strategici approvati con delibera di n. 49 del 18-05-2016 non sono stati completati interamente, in quanto la complessità degli adempimenti da realizzare non ne hanno consentito la conclusione entro il termine del 31-12-2016;

DISPONE

Di procedere alla valutazione secondo i criteri previsti dall'art. 44 del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come concordato in sede di delegazione trattante nella seduta del 13-09-2017 e precisamente di concentrare la valutazione sulla performance individuale, valutando esclusivamente le competenze professionali ed i comportamenti dei singoli dipendenti, utilizzando il punteggio complessivo conseguito da ciascun dipendente nella scheda di valutazione.

La pubblicazione della Relazione sullo stato della trasparenza, ai sensi dell'articolo 14 comma 4 del decreto legislativo n. 150/2009, nella Sezione I "Disposizioni Generali" Sotto sezione II "Atti generali"

24-11-2017



L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Dott. Paolo Abram