

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
SEGRETARIO GENERALE e RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Anno _____

Parte obiettivi

OBIETTIVI		VALUTAZIONE RISULTATI				PUNTEGGIO
Numero	Descrizione	VALUTAZIONE				
		Non raggiunto Punti 1	Raggiunto parzialmente Punti 2	Raggiunto quasi completamente Punti 3	Raggiunto in pieno Punti 4	
1						
2						
3						
4						
Totale area risultati (1)						
Media area risultati (2)						
Media area risultati ponderata (3)						
Valutazione finale area obiettivi (4)						

- (1) Somma dei punteggi a riportare
 (2) Totale area risultati/numero obiettivi
 (3) Media ponderata area risultati: moltiplicato 70% posizioni organizzative – 30% altri dipendenti
 (4) Arrotondamento <*49 arrotondato per difetto; >* 49 arrotondato per eccesso

ANDAMENTO RISPETTO AGLI ANNI PRECEDENTI	
In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	
Osservazioni del valutato	Osservazioni del valutatore

_____, il _____

IL VALUTATO

IL VALUTATORE

Parte competenza

VALUTAZIONE COMPETENZE					
AREA DI VALUTAZIONE	FREQUENZA RISCONTRATA				PUNTEGGIO
	Mai Punti 1	Raramente Punti 2	Frequentemente Punti 3	Sempre Punti 4	
Gestione flessibile del tempo in relazione alle esigenze dell'Ente					
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa					
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e Apicali					
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. n. 267/2000					
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli ed i compiti di posizioni organizzative e collaboratori					
Capacità di motivare il personale					
Totale area competenze					
Media area competenze (1)					
Media area competenze ponderata (2)					
Valutazione finale area obiettivi (3)					

(1) Media = somma punteggi/5

(2) Media ponderata: il punteggio medio viene moltiplicato per il coefficiente 50%. In caso di mancanza di obiettivi assegnati il peso della valutazione è del 100%

(3) Arrotondamento <*49 arrotondato per difetto; >* 49 arrotondato per eccesso

ANDAMENTO RISPETTO AGLI ANNI PRECEDENTI	
In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	
Osservazioni del valutato	Osservazioni del valutatore

IL VALUTATO

IL VALUTATORE

Valutazione globale anno _____

VALUTAZIONE GLOBALE PRESTAZIONI						
VALUTAZIONE COMPETENZE						
AREA DI VALUTAZIONE		FREQUENZA RISCONTRATA				PUNTEGGIO
		Mai Punti 1	Raramente Punti 2	Frequentemente Punti 3	Sempre Punti 4	
Impegno: ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo						
Autonomia: ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa						
Flessibilità: ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa						
Conoscenze professionali: ha dimostrato adeguate conoscenze professionali						
Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta: ha dimostrata adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato						
Totale area competenze						
Media area competenze						
Media area competenze ponderata						
Valutazione finale area competenze						
VALUTAZIONI RISULTATI						
OBIETTIVI		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO
Numero	Descrizione	Non raggiunto	Raggiunto parzialmente	Raggiunto quasi completamente	Raggiunto in pieno	
		Punti 1	Punti 2	Punti 3	Punti 4	
1						
2						
3						
4						
Totale area risultati						
Media area risultati						
Media area risultati ponderata						
Valutazione finale prestazioni						

VALUTAZIONE ANNI PRECEDENTI			
		200*	200*
			200*

_____ II _____

IL RESPONSABILE
UFFICIO PERSONALE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO**

Anno _____

Parte obiettivi

OBIETTIVI		VALUTAZIONE RISULTATI				PUNTEGGIO
Numero	Descrizione	VALUTAZIONE				
		Non raggiunto Punti 1	Raggiunto parzialmente Punti 2	Raggiunto quasi completamente Punti 3	Raggiunto in pieno Punti 4	
1						
2						
3						
4						
Totale area risultati (1)						
Media area risultati (2)						
Media area risultati ponderata (3)						
Valutazione finale area obiettivi (4)						

- (1) Somma dei punteggi a riportare
- (2) Totale area risultati/numero obiettivi
- (3) Media ponderata area risultati: moltiplicato 70% posizioni organizzative - 30% altri dipendenti
- (4) Arrotondamento <*49 arrotondato per difetto; >* 49 arrotondato per eccesso

ANDAMENTO RISPETTO AGLI ANNI PRECEDENTI	
In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	
Osservazioni del valutato	Osservazioni del valutatore

Il _____

IL VALUTATO

IL VALUTATORE

Parte competenza

VALUTAZIONE COMPETENZE					
AREA DI VALUTAZIONE	FREQUENZA RISCONTRATA				PUNTEGGIO
	Mai Punti 1	Raramente Punti 2	Frequentemente Punti 3	Sempre Punti 4	
Impegno: ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo					
Autonomia: ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa					
Flessibilità: ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa					
Conoscenze professionali: ha dimostrato adeguate conoscenze professionali					
Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta: ha dimostrato adeguata capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato					
Totale area competenze					
Media area competenze (1)					
Media area competenze ponderata (2)					
Valutazione finale area obiettivi (3)					

(1) Media = somma punteggi/5

(2) Media ponderata: il punteggio medio viene moltiplicato per il coefficiente 50%. In caso di mancanza di obiettivi assegnati il peso della valutazione è del 100%

(3) Arrotondamento <*49 arrotondato per difetto; >* 49 arrotondato per eccesso

ANDAMENTO RISPETTO AGLI ANNI PRECEDENTI	
In miglioramento	
Stabile	
In peggioramento	
Osservazioni del valutato	Osservazioni del valutatore

_____, il _____

IL VALUTATO

IL VALUTATORE

Valutazione globale anno _____

VALUTAZIONE GLOBALE PRESTAZIONI						
VALUTAZIONE COMPETENZE						
AREA DI VALUTAZIONE	FREQUENZA RISCONTRATA				PUNTEGGIO	
	Mai Punti 1	Raramente Punti 2	Frequentemente Punti 3	Sempre Punti 4		
Impegno: ha dimostrato un adeguato impegno lavorativo						
Autonomia: ha dimostrato un'adeguata autonomia lavorativa						
Flessibilità: ha dimostrato un'adeguata flessibilità operativa						
Conoscenze professionali: ha dimostrato adeguate conoscenze professionali						
Predisposizione all'assunzione di responsabilità diretta: ha dimostrata adeguate capacità di assunzione di responsabilità diretta nelle decisioni necessarie al raggiungimento del risultato						
Totale area competenze						
Media area competenze						
Media area competenze ponderata						
Valutazione finale area competenze						
VALUTAZIONI RISULTATI						
OBIETTIVI		VALUTAZIONE				PUNTEGGIO
Numero	Descrizione	Non raggiunto Punti 1	Raggiunto parzialmente Punti 2	Raggiunto quasi completamente Punti 3	Raggiunto in pieno Punti 4	
1						
2						
3						
4						
Totale area risultati						
Media area risultati						
Media area risultati ponderata						
Valutazione finale prestazioni						

VALUTAZIONE ANNI PRECEDENTI			
	200*	200*	200*

_____ II _____

IL RESPONSABILE
UFFICIO PERSONALE