



# COMUNE DI GAZZO VERONESE

PROVINCIA DI VERONA

ORIGINALE

N. 7 reg. delib.  
del 03-02-2022

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) anni 2022-2024
---------	-------------------------------------------------------------------------------------

Oggi tre del mese di febbraio dell'anno duemilaventidue alle ore 12:00, convocata in seguito a regolari inviti, si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Negrini Stefano	Sindaco	P
Leardini Veronica	Vice Sindaco	P
Pizzamiglio Antonella	Assessore	P
Rinaldi Alex	Assessore	P
Bellani Claudio	Assessore	P

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Venturi Stefano.

Negrini Stefano, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) anni 2022-2024
---------	-------------------------------------------------------------------------------------

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- l'art. 2 del d.lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

### CONSIDERATO:

- che con le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;
- che con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;
- che in tal senso si è ritenuto di procedere alla definizione del Piano dei fabbisogni di personale 2022-2024, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse anche da un monitoraggio con le figure apicali dell'Ente e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;
- VISTO:
- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale ;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, che parimenti, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dallo stesso art. 3, debba essere certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- DATO ATTO che i provvedimenti attuativi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, nella versione modificata dalla Legge di Bilancio 2020 (comma 853 della Legge n. 160/2019), stabiliscono che la spesa del personale, su cui calcolare il rapporto con le entrate correnti, non sia più solo quella consolidata (ex. Comma 557 della Legge 296/2006), ma affida ad un decreto ministeriale l'individuazione della fascia nella quale collocare i Comuni in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;
- VISTO l'art 33, comma 2, del predetto decreto che prevede, infatti, che "I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato- Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche,
- i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia".
- DATO ATTO che il decreto ministeriale cui la norma rinvia è stato adottato in data del 17 marzo 2020 ed è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020.
- Esso, sulla scorta dell'intesa raggiunta in seno alla Conferenza Stato - Città, dispiega i suoi effetti a partire dal 20 aprile 2020;
- VERIFICATO che il nuovo regime introdotto con il predetto provvedimento prevede nuovi parametri ma non è dissimile da quello previgente, alla stregua del quale la spesa del personale deve essere contenuta entro determinati limiti generali e, al di sotto di questi, entro determinati limiti individuali. A tal fine il decreto:
- con l'art. 3 - innanzitutto suddivide i comuni per fasce demografiche; alla fascia e) appartengono i comuni con un numero di abitanti da 5000 a 9999 abitanti
- con l'art. 4 - individua poi, con l'apposita tabella 1, i valori soglia di massima spesa del personale, diversi per fascia demografica di appartenenza, fornendo gli elementi per la relativa determinazione;
- con l'art. 5 - stabilisce infine le percentuali di incremento della spesa del personale, con l'apposita tabella 2, e le ipotesi di deroga, fermo il limite di spesa corrispondente al valore soglia della tabella 1;
- Ai fini della verifica, pertanto, la prima operazione da effettuare riguarda:
- l'individuazione della spesa del personale, comprensiva di oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, desunta dall'ultimo rendiconto approvato. Il rendiconto di riferimento è quello dell'anno 2020;
- l'individuazione della media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati, dedotto l'ammontare del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata. Il triennio di riferimento è quello 2018-2019 2020 ed il fondo crediti di dubbia esigibilità da considerare è quello desunto dal bilancio di ogni anno del triennio;

- la determinazione del rapporto tra la spesa di cui al punto a) e la media delle entrate di cui al punto b), espresso con valore percentuale;
- l'eventuale incremento della spesa del personale in riferimento alla percentuale di cui alla tabella 2 ovvero spendendo i restimaturati fino al 2021. E' procedibile nel solo caso in cui il predetto rapporto sia inferiore al valore soglia della tabella 1;
- Nel caso di specie, sulla base di quanto analiticamente riportato negli allegati prospetti che formano parte integrante della presente proposta:
- il Comune di Gazzo Veronese appartiene agli enti di fascia e il valore soglia di cui alla tabella 1 è pari al 26,90%;
- la spesa del personale dell'anno 2020, al netto dell'IRAP, è pari a € 462.958,23;
- la media delle entrate del triennio 2018-2020, al netto del FCDE, è pari a €2.917.955,77;
- il rapporto tra le spese e le entrate di cui sopra è quindi pari al 15,87% ed è inferiore al valore soglia del 26,90% (€ 784.493,01 è la spesa massima di personale);
- Vista l'allegata tabella

<b>COLLOCAZIONE ENTE RISPETTO ALLE SOGLIE (ART. 4 DEL DPCM 17 MARZO 2020)</b>	
Entrate correnti - Rendiconto 2018	2.862.646,68
Entrate correnti - Rendiconto 2019	3.010.906,32
Entrate correnti - Rendiconto 2020	3.097.814,31
<b>Media entrate correnti triennio 2018-2020</b>	<b>2.990.455,77</b>
Stanziamiento assestato FCDE anno 2020	72.500,00
<b>Media entrate correnti triennio 2018-2020 al netto del FCDE (FATTORE A)</b>	<b>2.917.955,77</b>
Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Rendiconto 2020	462.985,23
Spese di personale macroagg. 103 (no IRAP) - Rendiconto 2020	0,00
<b>Totale spesa di personale - Rendiconto 2020 (FATTORE B)</b>	<b>462.985,23</b>
<b>Calcolo incidenza (%) (FATTORE B / FATTORE A)</b>	<b>15,87</b>
Valore soglia di riferimento comuni virtuosi (%) (Tab. 1 DPCM 17.03.2020)	26,90

- RICHIAMATA la nostra precedente Deliberazione n. 35 del 18/05/2021 avente ad oggetto: "aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale anni 2021/2023 e approvazione della nuova dotazione organica ai sensi dell'art. 33 del d.l. 30/4/2019 n. 34 come convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 e del Decreto attuativo del 17 marzo
- DATO ATTO che sono state verificate le condizioni per procedere nel triennio 2022 –2024 con le eventuali sostituzioni di personale: rispetto del limite di cui alla tabella 1 del DM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 34/2019 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- Visto che si è proceduto alla verifica del limite art 4 c 2 e art 5 del Dpcm 17/03/2020 come di seguito sottoriportato

VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ART. 4, C. 2 DEL DPCM 17 MARZO 2020			
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
Limite invalicabile per spesa di personale (pari al valore soglia 26,90%)	784.930,10	784.930,10	784.930,10
Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Bilancio di previsione 2022-2024	675.089,80	694.289,80	694.289,80
Spese di personale macroagg. 103 (no IRAP) - Bilancio di previsione 2022-2024	0,00	0,00	0,00
<b>Spese di personale da Bilancio di previsione 2022-2024 al netto dell'IRAP</b>	<b>675.089,80</b>	<b>694.289,80</b>	<b>694.289,80</b>
Incremento di spesa non dipendente da nuove assunzioni di ruolo	0,00	0,00	0,00
<b>Differenza positiva con incremento massimo possibile (pari al valore soglia 26,90%)</b>	<b>109.840,30</b>	<b>90.640,30</b>	<b>90.640,30</b>
VERIFICA RISPETTO DEL LIMITE ART. 5 DEL DPCM 17 MARZO 2020			
	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Rendiconto 2018	530.716,34	530.716,34	530.716,34
Spese di personale macroagg. 103 (no IRAP) - Rendiconto 2018	0,00	0,00	0,00
<b>Totale spesa di personale - Rendiconto 2018</b>	<b>530.716,34</b>	<b>530.716,34</b>	<b>530.716,34</b>
Incremento su spesa di personale 2018 per assunzioni di ruolo (+24% 2022, +25% 2023, +26% 2024) (Tab. 2 DPCM 17.03.2020)	127.371,92	132.679,09	137.986,25
<b>Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Solo quota personale di ruolo - Bilancio di previsione 2022-2024</b>	<b>485.866,47</b>	<b>515.267,07</b>	<b>515.267,07</b>
Spese di personale macroagg. 101 (no IRAP) - Solo quota personale di ruolo - Rendiconto 2018	455.227,56	455.227,56	455.227,56
Incremento su spesa di personale 2018 per assunzioni di ruolo (+24% 2022, +25% 2023, +26% 2024) (Tab. 2 DPCM 17.03.2020)	127.371,92	132.679,09	137.986,25
Resti assunzionali al 31.12.2019 derivanti dalla precedente disciplina (al netto IRAP)	0,00	0,00	0,00
<b>Differenza positiva con spesa di personale 2018 + rivalutazione + c.d. resti assunzionali</b>	<b>96.733,01</b>	<b>72.639,57</b>	<b>77.946,73</b>

PRESO ATTO quindi che, trovandosi il comune di Gazzo Veronese al di sotto del valore soglia massimo di cui all'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020, si applica la disposizione del comma 2 del medesimo articolo, la quale dispone che: "a decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia";

PRESO ATTO inoltre che l'art. 5 del Decreto 17 marzo 2020 al comma 1 stabilisce che, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, gli enti che si trovino nella fascia inferiore, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale riportato nella tabella 2 del DPCM;

CONSIDERATO pertanto che, allo scopo di definire l'incremento massimo annuo di spesa dal 2020 al 2024, occorre moltiplicare la spesa di personale anno 2018 per le % in tabella 2 del DPCM in base alla fascia demografica (ente in fascia E);

VERIFICATO che l'ente in applicazione della nuova normativa ha capacità assunzionale come da sopra riportata tabella, collocandosi tra i comuni con % inferiore al valore soglia (ente virtuoso) in grado di sfruttare tutta la capacità assunzionale data dal DPCM;

PRESO ATTO che l'ente:

non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii, come si evince dalla tabella dei parametri di deficitarietà strutturale allegata al Rendiconto della gestione 2020 (ultimo consuntivo approvato);

ha attuato le politiche necessarie a garantire la tempestività dei pagamenti al fine di realizzare il rispetto del vincolo di cui all'art. 41 comma 2 del DL 66/2014 convertito con L. 89/2014;

ha approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 18/12/2020 il Bilancio di Previsione e relativi allegati atti di programmazione 2021/2023;

ha approvato con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 20/01/2021 il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2021/2023 parte finanziaria;

ha approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 28/04/2021 il Rendiconto della gestione 2020 (ultimo consuntivo approvato);

per l'anno 2020 ha rispettato l'obiettivo del saldo di finanza pubblica, come risulta dal prospetto di verifica degli equilibri allegato 10 al rendiconto della gestione 2020;

ha alimentato l'utilizzo della Piattaforma di certificazione dei Crediti prevista dal D.L. n. 35/2013 e s.m.i. e adempiuto agli obblighi di cui all'art. 27 del D.L. 24/04/2014 n. 66 sino al 01.07.2018, data di entrata in vigore del sistema SIOPE+ per l'invio degli Ordinativi Informatici che, ai sensi dell'art. 2 comma 7 del Decreto MEF 14 giugno 2017, assolve all'obbligo previsto dall'articolo 7-bis, comma 5 del D.L. n.35/2013 e s.m.i.;

ha dato atto del permanere degli equilibri di bilancio 2020, ai sensi dell'art. 193 del D.Lgs. n. 267/2000, come risulta da deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 27/07/2020;

ha provveduto alla trasmissione alla BDAP del Bilancio di previsione 2021/2023 e del conto consuntivo 2020 con esito positivo del controllo (come da ricevute conservate agli atti);

la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i., al netto delle componenti escluse, è pari ad € 689.980,00;

la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

l'Ente ha capacità assunzionale per il triennio e rispetta il limite di spesa 2011/2013;

il Comune di Gazzo Veronese ha rispettato il rapporto dipendenti/popolazione anno precedente nei limiti di cui al DM 10 aprile 2017 e non vi è personale in soprannumero;

l'ente ha approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 11/03/2020 il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022 e con delibera n° in data 2022 il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022;

l'ente ha trasmesso tramite il portale SICO il PTFP;

Visto che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 18/05/2021, titolata "Aggiornamento del Piano triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) anni 2021-2023 e approvazione della nuova dotazione organica" la struttura del comune di Gazzo Veronese risultava essere la seguente:

anno 2021

profilo professionale	categoria giuridica	posti previsti	coperti	vacanti	programma assunzionale		
					2021	2022	2023
Istruttore Direttivo Ammin.	D4	2	2	0	0	0	0
Istruttore Direttivo Ammin.	D1	1	1	0	0	0	0
Istruttore Amministrativo	C	8	5	3	3	0	0
Agente Polizia Locale	C	1	1	0	0	0	0
Collaboratore Ammin.	B3	2	2	0	0	0	0
Operaio Tecnico	B1	1	0	1	1	0	0

TOTALI	15
COPERTI	11
VACANTI	4
Assunzioni 2021	4
Assunzioni 2022	0
Assunzioni 2023	0

Anno 2021

		posizione economica	h/sett.
Segretario Comunale		DIR	
S. I	Affari Generali Istituzionali Servizi Sociali	D1-D4 passaggio da 18 ore a 22 ore settimanali	22/36
		C1-C6	36/36
		C1-C1	36/36
		BU-B7	36/36
	Lavori Pubblici Patrimonio Territorio Ambiente Urbanistica	DU-D4 incarico ex art. 110 TUEL	18/36
		CC-C6	36/36
		CC-C6	36/36
		nuova assunzione B1-B1	36/36
S. II	Servizi Demografici CED SUAP	DU-D4	36/36
		C1-C1	36/36
		BU-B4	18/36
S. III		D1-D1	36/36
S. IV	Ragioneria Personale Tributi	nuova assunzione C1-C1	36/36
		nuova assunzione C1-C1	36/36
		nuova assunzione C1-C1	36/36
S. IV	Vigilanza	C1-C1	36/36

- **Dato atto** che nel 2021 sono state effettuate le seguenti assunzioni a seguito concorsi pubblici:
- l'assunzione di n. 3 unità di cat. C a tempo indeterminato e pieno
- l'assunzione di n. 1 unità di cat. B a tempo indeterminato e pieno

**PRESO ATTO** che nell'area ragioneria personale tributi si è palesata l'esigenza di riorganizzare l'ufficio dotando lo stesso ufficio di un dipendente a tempo pieno e indeterminato, istruttore direttivo cat D1;

**RITENUTO**, sulla base di quanto sopra esposto, sussistano le ragioni, espressamente motivate, affinché si proceda ad una modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale e quindi della dotazione organica per il triennio 2022-2024 secondo quanto segue:

profilo professionale	categoria giuridica	posti previsti	coperti	vacanti	programma assunzionale		
					2022	2023	2024
Istruttore Direttivo Ammin.	D4	2	2	0	0	0	0
Istruttore Direttivo Ammin.	D1	2	1	1	1	0	0
Istruttore Amministrativo	C	8	8	0	0	0	0
Agente Polizia Locale	C	1	1	0	0	0	0
Collaboratore Ammin.	B3	2	2	0	0	0	0
Operaio Tecnico	B1	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALI</b>		<b>16</b>					
<b>COPERTI</b>			<b>15</b>				
<b>VACANTI</b>				<b>1</b>			
Assunzioni 2022					<b>1</b>		
Assunzioni 2023						<b>0</b>	
Assunzioni 2024							<b>0</b>

Anno 2022

Segretario Comunale		DIR	
<b>S. I</b>	<b>Affari Generali Istituzionali Servizi Sociali</b>	D1-D4	22/36
		C1-C6	36/36
		C1-C1	36/36
		BU-B7	36/36
	<b>Lavori Pubblici Patrimonio Territorio Ambiente Urbanistica</b>	DU-D4 incarico ex art. 110 TUEL	18/36
		CC-C6	36/36
		CC-C6	36/36
		C1-C1	36/36
	B1-B1	36/36	
<b>S. II</b>	<b>Servizi Demografici CED SUAP</b>	DU-D4	36/36
		C1-C1	36/36
		BU-B4	18/36
<b>S. III</b>		D1-D1	36/36
	<b>Ragioneria Personale Tributi</b>	C1-C1	36/36
		C1-C1	36/36
		nuova assunzione D1-D1	36/36
<b>S. IV</b>	<b>Vigilanza</b>	C1-C1	36/36

Anno 2023

Non sono previste nuove assunzioni.

Anno 2024

Non sono previste nuove assunzioni.

PIANO ASSUNZIONALE 2022				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Spesa prevista	Stato di attuazione del Piano
ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT.D	Ragioneria – Tributi – Personale	1	€ 31.205,43 (stipendio+oneri no irap)	Assunzione da altra graduatoria/mobiltà/convenzione
Totale spesa incrementale			<b>€ 31.205,43</b>	

**ACCERTATO** che la nuova spesa annua, come da tabella risulta essere di € 675.089,80 per l'anno 2022 ed € 694.289,80 per gli anni 2023e 2024 compatibili con l'incremento potenziale di spesa per il personale

**RICHIAMATI:**

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e s.m.i.;
- il C.C.N.L. vigente;

**VISTO** il parere favorevole espresso dall'Organo di Revisione dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 ed ivi allegata;

VISTO il decreto sindacale n. 7 del 15.12.2021 con la quale è stata Revocata la nomina di responsabile posizione organizzativa al Dott. Riccardo Manara e il decreto n.9 del 16.12.2021 di rettifica decreto n.7 del 15.12.2021.

VISTO il decreto sindacale di nomina n. 9 del 16.12.2021 della Dott.ssa Marina Meletti a Responsabile Interim di PO del Settore “Ragioneria, Finanza, Personale, Tributi” del Comune di Gazzo Veronese;

Preso atto che il presente atto è stato redatto tenendo conto delle voci dei bilanci e dei rendiconti depositati in atti

**ACQUISITI** in merito alla presente proposta di deliberazione, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 TUEL e smi;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

La proposta viene approvata con voti unanimi favorevoli espressi legalmente.

**DELIBERA**

Per tutte le considerazioni in premessa alle quali integralmente si rinvia:

1) di approvare la dotazione organica dell'ente come segue:

profilo professionale	categoria giuridica	posti previsti	coperti	vacanti	programma assunzionale		
					2022	2023	2024
Istruttore Direttivo Ammin.	D4	2	2	0	0	0	0
Istruttore Direttivo Ammin.	D1	2	1	1	1	0	0
Istruttore Amministrativo	C	8	8	0	0	0	0
Agente Polizia Locale	C	1	1	0	0	0	0
Collaboratore Ammin.	B3	2	2	0	0	0	0
Operaio Tecnico	B1	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALI</b>		<b>16</b>					
<b>COPERTI</b>			<b>15</b>				
<b>VACANTI</b>				<b>1</b>			
<b>Assunzioni 2022</b>					<b>1</b>		
<b>Assunzioni 2023</b>						<b>0</b>	
<b>Assunzioni 2024</b>							<b>0</b>

Anno 2022

Segretario Comunale		DIR	
<b>S. I</b>	<b>Affari Generali Istituzionali Servizi Sociali</b>	D1-D4	22/36
		C1-C6	36/36
		C1-C1	36/36
		BU-B7	36/36
	<b>Lavori Pubblici Patrimonio Territorio Ambiente Urbanistica</b>	DU-D4 incarico ex art. 110 TUEL	18/36
		CC-C6	36/36
		CC-C6	36/36
		C1-C1	36/36
		B1-B1	36/36

S. II	Servizi Demografici CED SUAP	DU-D4	36/36
		C1-C1	36/36
		BU-B4	18/36
S. III		D1-D1	36/36
	Ragioneria Personale Tributi	C1-C1	36/36
		C1-C1	36/36
		nuova assunzione D1-D1	36/36
S. IV	Vigilanza	C1-C1	36/36

Anno 2023

Non sono previste nuove assunzioni.

Anno 2024

Non sono previste nuove assunzioni.

PIANO ASSUNZIONALE 2022				
Profilo professionale – Categoria	Area	Numero posti	Spesa prevista	Stato di attuazione del Piano
ISTRUTTORE DIRETTIVO CAT.D	Ragioneria – Tributi – Personale	1	€ 31.205,43 (stipendio+oneri no irap)	Assunzione da altra graduatoria/mobilità/convenzione
Totale spesa incrementale			<b>€ 31.205,43</b>	

- 2) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento di spesa del personale (spesa potenziale massima);
- 3) di dare atto che il suddetto provvedimento potrà essere adeguato e/o modificato in base a sopraggiunte e/o nuove esigenze dell’Amministrazione, adeguatamente motivate e nel rispetto dei limiti di legge;
- 4) di dare atto che lo stesso provvedimento rappresenta un preciso indirizzo di delega rivolto al Responsabile del Personale affinché attivi tutti gli iter procedimentali necessari a realizzare il nuovo piano assunzionale;

- 5) di dare atto che sul presente provvedimento è stata acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001;
- 6) di pubblicare la presente deliberazione in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 (art. 49 ed art. 147/bis) ed allegati alla presente deliberazione.

La Giunta Comunale, con voti unanimi favorevoli espressi legalmente, delibera di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

OGGETTO	Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) anni 2022-2024
---------	-------------------------------------------------------------------------------------

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta.

**IL Sindaco**  
**Negrini Stefano**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Venturi Stefano**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. n. 82/2005, che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa