



DECRETO DEL SINDACO

N. 5 DEL 14-02-2014

Ufficio: RAGIONERIA - FINANZA

Oggetto: NOMINA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE PER IL PERIODO DAL 1 GENNAIO 2014 AL 31 DICEMBRE 2016.

PREMESSO che l'entrata in vigore del D.Lgs. n. 150/2009 di attuazione della Legge 04 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, ha reso indispensabile, per gli Enti Locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;

VISTO il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - ciclo della performance - sistema di misurazione - codice di comportamento" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 54 del 19 aprile 2013;

RICHIAMATO in particolare l'art.38 del Regolamento suddetto che stabilisce:

" - 1. L'Organismo Indipendente di Valutazione è costituito da un organo monocratico ovvero collegiale composto da 3 (tre) componenti esperti in tecniche di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali nell'ambito delle amministrazioni pubbliche. L'O.I.V. è nominato con decreto sindacale che determina, altresì, il relativo compenso per i componenti. Lo stesso può essere nominato sia singolarmente che in forma associata.

2. I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

3. Ciascun componente deve essere in possesso del diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' altresì necessario il possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, oppure il possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione istituzionale di autonomia e indipendenza.

4. La durata dell'incarico dei componenti è di 3 (anni) decorrenti dal decreto sindacale di nomina ed è rinnovabile.

5. In ossequio ai principi di trasparenza, sul sito istituzionale del Comune, verranno pubblicate le informazioni concernenti i contenuti dell'incarico, nonché i curriculum vitae dei componenti."

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 17 del 10 febbraio 2011 è stata approvata la gestione in forma associata dell'O.I.V. tra i Comuni di Gazzo Veronese, Isola

della Scala e Zevio, fino al 30 giugno 2013, incaricando il dott. Tozzi Donato, quale organo monocratico;

CONSIDERATO che i Comuni di Isola della Scala e Zevio non intendono proseguire nella gestione in forma associata dell'O.I.V.;

RITENUTO opportuno, pertanto, conferire la nomina di Organismo Indipendente di Valutazione al Dott. Tozzi Donato, prorogando di fatto l'incarico già svolto nel biennio precedente, tenuto conto dell'esperienza acquisita e delle competenze professionali dimostrate sia all'interno dell'Ente, sia nelle varie collaborazioni esterne all'Ente, come risulta dal curriculum presentato dal professionista in data 10 febbraio 2014;

D E C R E T A

NOMINARE il Dott. Tozzi Donato, nato a Carunchio il 17 aprile 1961, quale Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Gazzo Veronese per il periodo dal 1° gennaio 2014 al 31 dicembre 2016;

CONFERMARE che tale Organismo eserciterà, in piena autonomia, le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, nonché ogni altro compito ad esso assegnato dalle Leggi, Statuti e Regolamenti;

CONFERMARE il compenso forfettario, comprensivo di ogni prestazione e di rimborso spese, al lordo delle ritenute di legge, in € 2.537,60, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico;

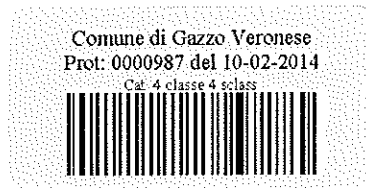
DEMANDARE a successivo atto del Responsabile del Servizio Finanziario l'assunzione del relativo impegno di spesa;

PUBBLICARE sul sito istituzionale dell'ente il curriculum vitae del componente unico dell'O.I.V., in ottemperanza a quanto previsto dai commi 1, 3 e seguenti dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009;

Per quanto non previsto espressamente dal presente decreto, si rimanda al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che definisce e disciplina il funzionamento dell'O.I.V..



IL SINDACO
Dott. Andrea Cecchini



CURRICULUM VITAE

DATI ANAGRAFICI

Nome	Donato
Cognome	Tozzi
Luogo di nascita	Carunchio (Chieti)
Data di nascita	17 aprile 1961
Domicilio	Via Emilei 24 371121 Verona
Telefono	studio 045/8030178 Cell. 335 65 35 135
e – mail	donato.tozzi@studiolegaleintegrato.it avvdonatotozzi@puntopec.it

STUDI e SPECIALIZZAZIONI

TITOLI

Anno	1979
Titolo	Maturità classica
Anno	1985
Titolo	Laurea Giurisprudenza
Voto	110/110
Anno	1998
Titolo	Abilitazione alla professione di avvocato

SPECIALIZZAZIONI

Anno	1995
Ente	SDA BOCCONI
Tipologia	Master in Direzione aziendale
Anno	1997
Ente	Università degli Studi di Ferrara
Tipologia	Master in City Management

ORDINE D'ISCRIZIONE

Iscritto all'ordine degli avvocati della Provincia di Verona

PRINCIPALI ESPERIENZE PROFESSIONALI

dal 1989 al 1998

Azienda/Ente	Comuni della provincia di Verona
Ruolo/funzione	Segretario comunale

dal 1998 al 2000

Azienda/Ente	Solving group s.a.s. (società di consulenza direzionale per imprese ed enti pubblici)
--------------	---

Città	Verona
Ruolo/funzione	Consulente senior

Azienda/Ente	C.U.O.A. (Centro Universitario di Organizzazione Aziendale)
--------------	---

Città	Altavilla Vicentina (Vicenza)
-------	-------------------------------

Ruolo/funzione	Docente / consulente
----------------	----------------------

Azienda/Ente	Duomo Consulting s.r.l. (società di consulenza interprofessionale per imprese ed enti pubblici)
--------------	---

Città	Verona
Ruolo/funzione	Consulente senior

Azienda/Ente	Comune di Valeggio sul Mincio
--------------	-------------------------------

Città	Valeggio sul Mincio (Vr)
-------	--------------------------

Ruolo/funzione	Componente nucleo di valutazione
----------------	----------------------------------

Azienda/Ente	Comune di Gravina in Puglia
--------------	-----------------------------

Città	Gravina in Puglia (Ba)
-------	------------------------

Ruolo/funzione	Componente nucleo di valutazione
----------------	----------------------------------

dal 2000 al 2002

Azienda/Ente	Comune di Gravina in Puglia (Ba)
--------------	----------------------------------

Ruolo/funzione	Direttore generale
----------------	--------------------

Azienda/Ente	Comune di Fasano (Br)
--------------	-----------------------

Ruolo/funzione	Responsabile staff tecnico del sindaco
----------------	--

dal 2003 al 2006

Azienda/Ente	Comune di Fasano (Br)
--------------	-----------------------

Ruolo/funzione	Direttore generale
----------------	--------------------

dal 2007

Azienda / Ente: Studio legale integrato via Emilei - Verona
Ruolo / funzione: avvocato con attività prevalente in diritto amministrativo, pubblico impiego, appalti pubblici, partenariato pubblico privato.

dal 2010

Azienda Ente: **GAL della Pianura Veronese**
Ruolo / funzione: **Direttore**

Incarichi come OIV monocratico:

- Comune di Albaredo d'Adige (Vr)
- Comune di Bergantino (Ro)
- Comune di Bevilacqua (Vr)
- Comune di Boschi S. Anna (Vr)
- Comune di Isola della Scala (Vr)
- Comune di Minerbe (Vr)
- Comune di Pastrengo (Vr)
- Comune di Povegliano Veronese (Vr)
- Comune di Terrazzo (Vr)
- Comune di Zevio (Vr)
- Unione dei comuni dall'Adige al Fratta

Principali attività di consulenza

nel 2011

- **ODI Fondi comuni di confine:** assistenza legale al Consiglio di Amministrazione

Nel 2013

- **Unione dall'Adige al Fratta:** affiancamento ed assistenza legale nel piano di riorganizzazione per la gestione associate delle funzioni
- **Isola della Scala (Vr):** supporto legale nel piano di riorganizzazione del comune

Principale attività contenziosa:

- Diritto amministrativo
- Edilizia Urbanistica
- Appalti pubblici
- Pubblico impiego

ATTIVITA' DI DOCENZA

Anno	1995
Azienda/Ente	Comune di Concamarise (Vr)
Tipologia	Meeting Amministratori Dirigenti Enti locali: Il nuovo modello organizzativo comunale alla luce del D. Lgs 29/93. Esperienza concreta.
Anno	1996
Azienda/Ente	Comune di Verona
Tipologia	Convegno: Il modello matriciale nell'azienda Comune.
Anno	1997
Azienda/Ente	Università di Ferrara - Facoltà di Architettura
Tipologia	Lezione: Il modello organizzativo comunale
Azienda/Ente	Comune di Concamarise (Vr)
Tipologia	Percorso formativo per nuovi amministratori comunali: logiche e funzionamento dell'azienda comune
Anno	1998
Azienda/Ente	Comune di Pressana (Vr)
Tipologia	Incontro formativo: Il regolamento degli uffici e dei servizi
Azienda/Ente	Comune di Silvi (Te)
Tipologia	Corso di formazione: Il P.E.G come strumento di organizzazione e pianificazione strategica
Azienda/Ente	Comune di Atri (TE)
Tipologia	Corso di formazione: Progettazione organizzativa e controllo di gestione
Azienda/Ente	Comune di Cisternino (Br)
Tipologia	Corso di formazione : La Bassanini bis ed il regolamento degli uffici e dei servizi
Anno	1999
Azienda/Ente	C.U.O.A.
Tipologia	Corso di formazione "Pass 2" per funzionari p. a. della penisola sorrentina
Azienda/Ente	C.U.O.A per Comune di Venezia
Tipologia	Corso di formazione: La riforma della p.a. ed il ruolo del Comune.
Azienda/Ente	European Business School - Milano
Tipologia	Corso base per city manager: Strumenti di analisi organizzativa
Azienda/Ente	Università di Pisa e ANCI Toscana
Tipologia	Master in City management: Strumenti di analisi organizzativa
Anno	2000
Azienda/Ente	Campus Caserta

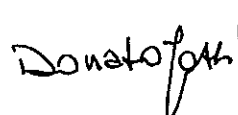
Tipologia	Corso di Formazione: Nuclei di valutazione tra diritto e competenze di management
Azienda/Ente Tipologia	CUOA (Altavilla Vicentina) la nuova organizzazione dell'ente locale dopo l'applicazione del c.c.n.l. del 1999.
Anno Azienda/Ente Tipologia	2001 A.U.S.L. Caserta Corso di Formazione per primari ospedalieri: Sistemi di valutazione e di incentivazione del personale sanitario alla luce del nuovo contratto collettivo di lavoro della dirigenza medica
Anno Azienda/Ente Tipologia	2002 Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale Corso di Formazione per segretari comunali del Veneto: La progettazione e l'organizzazione dell'Ente locale
Azienda/Ente Tipologia	AUSL Caserta Corso di Formazione per dirigenti sanitari: la valutazione delle prestazioni nelle aziende sanitarie
Azienda/Ente Tipologia	Comune di Napoli Corso di Formazione per quadri funzionari: il quadro normativo di riforma alla luce delle riforme costituzionali
Azienda/Ente Tipologia	A.U.S.L. Caserta Corso di Formazione per funzionari U.R.P.: Il nuovo modello organizzativo delle Aziende sanitarie nell'ambito del quadro della riforma della Pubblica amministrazione
Azienda/Ente Tipologia	Comune di Napoli Corso di Formazione per quadri comunali: la nuova organizzazione dell'ente locale dopo l'applicazione del c.c.n.l. del 1999.
Azienda/Ente Tipologia	Comune di Sant'Antimo (Na) Corso di Formazione per dirigenti comunali: la nuova organizzazione dell'ente locale dopo l'applicazione del c.c.n.l. del 1999.
Azienda/Ente Tipologia	CUOA per Comune di Rovigo Corso di Formazione per dirigenti comunali: Il processo di valutazione del personale: quadro normativo di riferimento e strumenti operativi. Progressioni orizzontali e verticali.
Anno Azienda/Ente Tipologia	2004 C.I.A.S.U. (Centro Alti Studi Universitari) dell'Università di Bari Master P.U.M.A. : I servizi pubblici locali tendenze evolutive
Anno Azienda/Ente	2005 Università degli studi di Lecce

Tipologia	Master Universitario di II livello: Management pubblico, e-governement e servizi pubblici locali
Anno	2006
Azienda/Ente Tipologia	Campus Formazione per Provincia di Caserta Percorso formativo per dirigenti: "la governance locale "
Anno	2007
Azienda/Ente Tipologia	E.n.a.i.p. Veneto per Comune di Castelnuovo del Garda Percorso formativo per funzionari: "il codice dei contratti pubblici dopo il primo correttivo"
Azienda/Ente Tipologia	E.n.a.i.p. Veneto per Comune di Isola della Scala Percorso formativo per funzionari: "il codice dei contratti pubblici dopo il primo correttivo"
Azienda/Ente Tipologia	E.n.a.i.p. Veneto per Comune di San Martino Buon Albergo (Vr) Percorso formativo per funzionari e dirigenti: la valutazione del personale"
Azienda/Ente Tipologia	Comune di Sommacampagna (Vr) Percorso formativo per funzionari e dirigenti: la valutazione del personale"
Anno	2008
Azienda/Ente Tipologia	Future service s.r.l. Giornata formativa per funzionari enti locali: "le novità della finanziaria 2008 in tema di gestione del personale negli enti locali"
Azienda/Ente Tipologia	Università di Lecce Codice dell'Amministrazione Digitale e processi telematici di appalto"
Azienda/Ente Tipologia	Università di Lecce Turismatica e sviluppo territoriale
Anno	2009
Azienda/Ente Tipologia	Patto Chietino – Ortonese (Pescara – Abruzzo) Corso di formazione sugli appalti pubblici per dirigenti tecnici enti locali
Azienda/Ente Tipologia	Associazione Giuslavoristi Pubblici di Verona Giornata formativa per avvocati: la "Riforma Brunetta"
Azienda/Ente Tipologia	Unione Segretari Comunali e Provinciali di Verona Giornata formativa per segretari comunali e dipendenti comunali: la "Riforma Brunetta"
Anno	2010
Azienda/Ente Tipologia	Patto Chietino – Ortonese (Pescara – Abruzzo) Corso di formazione sulla Riforma Brunetta
Azienda/Ente	Future Service s.r.l.

Tipologia	Corso di formazione sulla Riforma Brunetta
Azienda/Ente Tipologia	Future Service s.r.l.) Corsi di formazione sugli appalti pubblici per dirigenti tecnici enti locali
Anno	2011 - 2013
Azienda/Ente Tipologia	CISL Corsi di formazione sulla Riforma Brunetta

PUBBLICAZIONI

Editore	Uniservice
Titolo	Turismatica: un nuovo paradigma della società dell'Informazione. Atti del convegno internazionale. Program Interreg III/A
Capitolo	Il Ruolo degli enti locali nello sviluppo del turismo sostenibile
Editore	Tangram – Edizioni scientifiche Trento
Titolo	Profili negoziali e organizzativi dell'amministrazione digitale
Capitolo IV°	Cittadini e imprese nel codice dell'amministrazione digitale
Editore	Forum Media Verona
Titolo	Nuovi obblighi, responsabilità e valutazione del dirigente pubblico, <i>a cura di Pietro Bevilacqua</i>
Capitolo VI°	Contrattazione collettiva e decentrata integrativa
Editore	Forum Media Verona
Titolo	Gli incarichi dirigenziali dopo la sentenza della Corte Costituzionale n. 324/2010



Donato Tozzi